

国際的イニシアティブとの整合

国連グローバル・コンパクト、ISO26000 との対照表

国連グローバル・コンパクト	ISO26000	該当ページ
	<p>中核主題 組織統治</p>	<p>トップメッセージ > https://www.noritz.co.jp/company/csr/topmessage.html</p> <p>ノーリツグループの CSR > https://www.noritz.co.jp/company/csr/csraabout/</p> <p>国連グローバル・コンパクト、持続可能な開発目標 (SDGs) > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csraabout/sdgs.pdf</p> <p>コーポレートガバナンス > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/corporate_governance.pdf</p> <p>コンプライアンス > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/compliance.pdf</p> <p>知的財産活動 > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/intellectual_property.pdf</p> <p>情報セキュリティ > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/information_security.pdf</p> <p>リスクマネジメント > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/risk_management.pdf</p>
<p>人権</p> <p>原則 1 人権擁護の支持と尊重</p> <p>原則 2 人権侵害への非加担</p>	<p>中核主題 人権</p> <p>課題 1 デューディリジェンス</p> <p>課題 2 人権が脅かされる状況</p> <p>課題 3 加担の回避</p> <p>課題 4 苦情解決</p> <p>課題 5</p>	<p>国連グローバル・コンパクト、持続可能な開発目標 (SDGs) > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csraabout/sdgs.pdf</p> <p>ノーリツホットライン > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/compliance.pdf</p> <p>人権尊重 > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/human_rights.pdf</p> <p>雇用に関する基本方針 > https://www.noritz.co.jp/company/csr/</p>

	<p>差別および社会的弱者</p> <p>課題 6 市民のおよび政治的権利</p> <p>課題 7 経済的、社会的および文化的権利</p> <p>課題 8 労働における基本的原則および権利</p>	<p>pdf/social/worker.pdf</p> <p>多様な人々の活躍する企業へ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/</p> <p>pdf/social/worker.pdf</p> <p>働きがいを支援する諸制度></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/</p> <p>pdf/social/worker.pdf</p>
<p>労働</p> <p>原則 3 組合結成と団体交渉権の実効化</p> <p>原則 4 強制労働の排除</p> <p>原則 5 児童労働の実効的な排除</p> <p>原則 6 雇用と職業の差別撤廃</p>	<p>中核主題 労働履行</p> <p>課題 1 雇用および雇用関係</p> <p>課題 2 労働条件および社会的保護</p> <p>課題 3 社会対話</p> <p>課題 4 労働における安全衛生</p> <p>課題 5 職場における人材育成および訓練</p>	<p>国連グローバル・コンパクト、持続可能な開発目標(SDGs)></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csrabout/sdgs.pdf</p> <p>安全で健康に配慮した職場をつくる></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/</p> <p>pdf/social/worker.pdf</p> <p>活力ある人材を育成する></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/</p> <p>pdf/social/worker.pdf</p> <p>人権尊重></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/</p> <p>pdf/social/human_rights.pdf</p> <p>雇用に関する基本方針></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/</p> <p>pdf/social/worker.pdf</p> <p>多様な人々の活躍する企業へ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/</p> <p>pdf/social/worker.pdf</p> <p>働きがいを支援する諸制度></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/</p> <p>pdf/social/worker.pdf</p> <p>自主性を尊重し、キャリア開発や能力開発を支援する制度></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/</p> <p>pdf/social/worker.pdf</p> <p>労働組合とのエンゲージメント></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/</p> <p>pdf/social/worker.pdf</p>
<p>環境</p> <p>原則 7 環境問題の予防的アプローチ</p> <p>原則 8 環境に対する責任のイニシ</p>	<p>中核主題 環境</p> <p>課題 1 汚染の予防</p> <p>課題 2 持続可能な資源の利用</p> <p>課題 3</p>	<p>国連グローバル・コンパクト、持続可能な開発目標(SDGs)></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csrabout/sdgs.pdf</p> <p>環境経営></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/</p> <p>pdf/kankyoku/kankyo_keiei.pdf</p> <p>環境負荷の全体像></p>

<p>アティブ</p> <p>原則 9</p> <p>環境にやさしい技術の開発と普及</p>	<p>気候変動の緩和および気候変動への適応</p> <p>課題 4</p> <p>環境保護、生物多様性、および自然生息地の回復</p>	<p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/kankyou/load_overview.pdf</p> <p>製品を通じた環境負荷低減 ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/kankyou/seihin.pdf</p> <p>事業活動を通じた環境負荷低減 ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/kankyou/jigyousei.pdf</p> <p>生物多様性保全活動 ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/kankyou/seibutu.pdf</p> <p>環境負荷物質の削減と管理 ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/kankyou/reduction_management.pdf</p> <p>環境関連法・業界団体による公開情報 ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/kankyou/public_information.pdf</p>
<p>腐敗防止</p> <p>原則 10</p> <p>強要・賄賂などの腐敗防止の取り組み</p>	<p>中核主題 公正な事業慣行</p> <p>課題 1</p> <p>汚職防止</p> <p>課題 2</p> <p>責任ある政治的関与</p> <p>課題 3</p> <p>公正な競争</p> <p>課題 4</p> <p>バリューチェーンにおける社会的責任の推進</p> <p>課題 5</p> <p>財産権の尊重</p>	<p>国連グローバル・コンパクト、持続可能な開発目標(SDGs) ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csrabout/sdgs.pdf</p> <p>コーポレートガバナンス ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/corporate_governance.pdf</p> <p>コンプライアンス ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/compliance.pdf</p> <p>知的財産活動 ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/intellectual_property.pdf</p> <p>情報セキュリティ ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/information_security.pdf</p> <p>リスクマネジメント ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/risk_management.pdf</p> <p>社会からの期待に応える調達活動 ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/client.pdf</p> <p>株主総会 ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/ir/stockholder.html</p>

	<p>中核主題 消費者課題</p> <p>課題 1 公正なマーケティング、事実に則した偏りのない情報、および公正な契約慣行</p> <p>課題 2 消費者の安全衛生の保護</p> <p>課題 3 持続可能な消費</p> <p>課題 4 消費者に対するサービス、支援、並びに苦情および紛争の解決</p> <p>課題 5 消費者データ保護およびプライバシー</p> <p>課題 6 必要不可欠なサービスへのアクセス</p> <p>課題 7 教育および意識向上</p>	<p>コンプライアンス > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/compliance.pdf</p> <p>CS 活動 > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/customer.pdf</p> <p>お客さまからのお申し出への対応 > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/customer.pdf</p> <p>製品情報の開示 > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/customer.pdf</p> <p>品質方針・体制 > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/quality/quality_policy.pdf</p> <p>取り組み(品質) > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/quality/approach_to_quality.pdf</p>
	<p>中核主題 コミュニティへの参画およびコミュニティの発展</p> <p>課題 1 コミュニティへの参画</p> <p>課題 2 教育および文化</p> <p>課題 3 雇用創出および技能開発</p> <p>課題 4 技術の開発および技術へのアクセス</p> <p>課題 5 富および所得の創出</p> <p>課題 6 健康</p> <p>課題 7 社会的投資</p>	<p>事業を通じた社会貢献 > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/society.pdf</p> <p>震災復興支援 > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/society.pdf</p> <p>地域社会との共生 > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/society.pdf</p> <p>スポーツ > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/society.pdf</p>

GRI ガイドライン対照表

一般開示項目

GRI Standards		掲載箇所
GRI ID	HP 掲載設問	
1. 組織のプロフィール		
102-01	組織の名称	基礎情報 > https://www.noritz.co.jp/company/about/outline/data.html
102-02	活動、ブランド、製品、サービス	基礎情報 > https://www.noritz.co.jp/company/about/outline/data.html
102-03	本社の所在地	基礎情報 > https://www.noritz.co.jp/company/about/outline/data.html
102-04	事業所の所在地	国内営業拠点 > https://www.noritz.co.jp/company/about/outline/office/ 海外営業拠点 > https://www.noritz.co.jp/company/about/outline/office/overseas.html 生産拠点 > https://www.noritz.co.jp/company/about/outline/production.html
102-05	所有形態および法人格	基礎情報 > https://www.noritz.co.jp/company/about/outline/data.html
102-06	参入市場	事業内容 > https://www.noritz.co.jp/company/about/outline/business.html 国内営業拠点 > https://www.noritz.co.jp/company/about/outline/office/ 海外営業拠点 > https://www.noritz.co.jp/company/about/outline/office/overseas.html 生産拠点 > https://www.noritz.co.jp/company/about/outline/production.html
102-07	組織の規模	株主・投資家向け情報 > https://www.noritz.co.jp/company/ir/
102-08	従業員およびその他の労働者に関する情報	ESG データブック(社会) > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_society.pdf 従業員とともに > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/worker.pdf
102-09	サプライチェーン	ESG データブック(社会) > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_society.pdf 取引先さまとともに > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/client.pdf

102-10	組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化	IR ライブラリ > https://www.noritz.co.jp/company/ir/ir_library/
102-11	予防的原則または予防的アプローチ	リスクマネジメント > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/risk_management.pdf
102-12	外部イニシアティブ	国連グローバル・コンパクト > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csrabout/sdgs.pdf
102-13	団体の会員資格	—
2. 戦略		
102-14	最高意思決定者の声明	トップメッセージ > https://www.noritz.co.jp/company/csr/topmessage.html
102-15	重要なインパクト、リスク、機会	リスクマネジメント > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/risk_management.pdf
3. 倫理と誠実性		
102-16	価値観、理念、行動基準・規範	ミッション・バリュー・ビジョン > https://www.noritz.co.jp/company/about/philosophy_vision.html ガイドライン・方針一覧 > https://www.noritz.co.jp/company/csr/guideline.html
102-17	倫理に関する助言および懸念のための制度	コーポレートガバナンス > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/corporate_governance.pdf ガイドライン・方針一覧 > https://www.noritz.co.jp/company/csr/guideline.html
4. ガバナンス		
102-18	ガバナンス構造	コーポレートガバナンス > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/corporate_governance.pdf 企業価値向上にむけて > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csrabout/csr_policy.pdf
102-19	権限委譲	コーポレートガバナンス > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/corporate_governance.pdf 企業価値向上にむけて > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csrabout/csr_policy.pdf
102-20	経済、環境、社会項目に関する役員レベルの責任	コーポレートガバナンス > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/corporate_governance.pdf 企業価値向上にむけて > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csrabout/csr_policy.pdf

102-21	経済、環境、社会項目に関するステークホルダーとの協議	<p>コーポレートガバナンス></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/corporate_governance.pdf</p> <p>企業価値向上にむけて></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csrapout/csr_policy.pdf</p>
102-22	最高ガバナンス機関およびその委員会の構成	<p>コーポレートガバナンス></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/corporate_governance.pdf</p> <p>企業価値向上にむけて></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csrapout/csr_policy.pdf</p> <p>役員一覧></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/about/outline/executive.html</p>
102-23	最高ガバナンス機関の議長	<p>コーポレートガバナンス></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/corporate_governance.pdf</p> <p>企業価値向上にむけて></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csrapout/csr_policy.pdf</p>
102-24	最高ガバナンス機関の指名と選出	<p>コーポレートガバナンス></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/corporate_governance.pdf</p> <p>企業価値向上にむけて></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csrapout/csr_policy.pdf</p> <p>役員一覧></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/about/outline/executive.html</p>
102-25	利益相反	<p>コーポレートガバナンス></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/corporate_governance.pdf</p>
102-26	目的、価値観、戦略の設定における最高ガバナンス機関の役割	<p>ノーリツレポート></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/csr_library/data.html</p>
102-27	最高ガバナンス機関の集合的知見	<p>ノーリツレポート></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/csr_library/data.html</p>
102-28	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	<p>マテリアリティ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csrapout/materiality.pdf</p> <p>ステークホルダーダイアログ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/engagement/dialogue.pdf</p>
102-29	経済、環境、社会へのインパクト、リスク、機会の特定とマネジメント	<p>マテリアリティ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csrapout/materiality.pdf</p> <p>ステークホルダーダイアログ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/engagement/dialogue.pdf</p>
102-30	リスクマネジメント・プロセスの有効性	<p>リスクマネジメント></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/</p>

		pdf/governance/risk_management.pdf
102-31	経済、環境、社会項目のレビュー	ステークホルダーダイアログ > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/engagement/dialogue.pdf CSR 推進体制 > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csrabout/csr_policy.pdf
102-32	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	CSR 推進体制 > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csrabout/csr_policy.pdf
102-33	重大な懸念事項の伝達プロセス	コーポレートガバナンス > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/corporate_governance.pdf CSR 推進体制 > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csrabout/csr_policy.pdf
102-34	伝達された重大な懸念事項の性質と総数	—
102-35	報酬方針	役員報酬 > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/corporate_governance.pdf
102-36	報酬決定プロセス	役員報酬 > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/corporate_governance.pdf
102-37	報酬に関するステークホルダーの関与	役員報酬 > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/corporate_governance.pdf
102-38	年間報酬総額の比率	コーポレートガバナンス > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/corporate_governance.pdf ESG データブック(社会) > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_society.pdf
102-39	年間報酬総額比率の増加率	コーポレートガバナンス > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/corporate_governance.pdf ESG データブック(社会) > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_society.pdf
5. ステークホルダー・エンゲージメント		
102-40	ステークホルダー・グループのリスト	ステークホルダーダイアログ > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/engagement/dialogue.pdf
102-41	団体交渉協定	労働組合とのエンゲージメント > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/worker.pdf
102-42	ステークホルダーを特定および選定	企業価値向上にむけて > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csrabout/csr_policy.pdf
102-43	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法	ステークホルダーダイアログ > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/engagement/dialogue.pdf

6. 報告実務		
102-44	ステークホルダー・エンゲージメントにより提起された重要な項目および懸念	ステークホルダーダイアログ https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/engagement/dialogue.pdf
102-45	連結財務諸表の対象になっている事業体	有価証券報告書 https://www.noritz.co.jp/company/ir/ir_library/ 国内営業拠点 https://www.noritz.co.jp/company/about/outline/office/ 海外営業拠点 https://www.noritz.co.jp/company/about/outline/office/overseas.html 生産拠点 https://www.noritz.co.jp/company/about/outline/production.html
102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	編集方針 https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csr_library/editorial_policy.pdf
102-47	マテリアルな項目のリスト	マテリアリティ https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csrabout/materiality.pdf
102-48	情報の再記述	ノーリツレポート https://www.noritz.co.jp/company/csr/csr_library/data.html
102-49	報告における変更	IR ライブラリ https://www.noritz.co.jp/company/ir/ir_library/
102-50	報告期間	編集方針 https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csr_library/editorial_policy.pdf
102-51	前回発行した報告書の日付	編集方針 https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csr_library/editorial_policy.pdf
102-52	報告サイクル	編集方針 https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csr_library/editorial_policy.pdf
102-53	報告書に関する質問の窓口	お問い合わせ窓口一覧 https://www.noritz.co.jp/contact/
102-54	GRI スタダードに準拠した報告であることの主張	編集方針 https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csr_library/editorial_policy.pdf
102-55	内容索引	国際イニシアティブとの整合 https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/initiative.pdf
102-56	外部保証	—
マネジメント手法		
103-1	マテリアルな項目とその街頭範囲の説明	マテリアリティ https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csrabout/materiality.pdf
103-2	マテリアルな項目のマネジメント手法とその要素	マテリアリティ

		https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csrabout/materiality.pdf
103-3	マテリアルな項目のマネジメント手法の評価	マテリアリティ> https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/csrabout/materiality.pdf

経済

GRI Standards		掲載箇所
GRI ID	HP 掲載設問	
経済パフォーマンス		
201-1	創出、分配した直接的経済価値	IR ライブラリ> https://www.noritz.co.jp/company/ir/ir_library/
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	事業リスク> https://www.noritz.co.jp/company/ir/vision/risk.html リスクマネジメント> https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/risk_management.pdf
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	有価証券報告書> https://www.noritz.co.jp/company/ir/ir_library/
201-4	政府から受けた資金援助	—
地域経済での存在感		
202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率（男女別）	ESG データブック(社会)> https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_society.pdf
202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	ESG データブック(社会)> https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_society.pdf
間接的な経済的インパクト		
203-1	インフラ投資や支援サービス	—
203-2	著しい間接的な経済的インパクト	—
調達慣行		
204-1	地元にあるサプライヤーへの支出割合	—
腐敗防止		
205-1	腐敗に関するリスク評価の対象とした事業所	グループガバナンスの推進> https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/compliance.pdf
205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	コンプライアンス> https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/compliance.pdf CSR 調達> https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/client.pdf ESG データブック(社会)>

		https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_society.pdf
205-3	確定した腐敗事例	当該事例はありません
反競争的行為		
206-1	反競争的行為、反トラスト法違反、独占禁止法違反による法的措置	当該事例はありません
税と政府支払		
207-1	税務戦略	—
207-2	税務戦略の管理枠組み、公平の報告、保証	—
207-3	ステークホルダーとのエンゲージメントによる税に関する懸念事項	—
207-4	連結財務諸表の対象になっている事業所が政務上所在している全税管轄区域	有価証券報告書 > https://www.noritz.co.jp/company/ir/ir_library/

環境

GRI Standards		掲載箇所
GRI ID	HP 掲載設問	
原材料		
301-1	製品やサービスの生産、梱包に使用した原材料の重量または体積	—
301-2	製品やサービスの生産に使用したリサイクル材料	—
301-3	再生利用された製品と梱包材	—
エネルギー		
302-1	組織内のエネルギー消費量	事業活動を通じた環境負荷低減 > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/kankyou/jigyuu.pdf ESG データブック(環境) > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_environment.pdf
302-2	組織外のエネルギー消費量	環境負荷の全体像 > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/kankyou/load_overview.pdf ESG データブック(環境) > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_environment.pdf
302-3	エネルギー原単位	— (原単位掲載なし) ESG データブック(環境) > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_environment.pdf

302-4	エネルギー消費量の削減	—
302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	環境負荷の全体像 > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/kankyoun/load_overview.pdf
水		
303-1	共有資源としての水との相互作用	環境負荷の全体像 > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/kankyoun/load_overview.pdf
303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	—
303-3	取水	—
303-4	排水	—
303-5	水消費	—
生物多様性		
304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	当該事例はありません
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	当該事例はありません
304-3	生息地の保護・復元	当該事例はありません
304-4	事業の影響を受ける地域に生息する IUCN レッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	当該事例はありません
大気への排出		
305-1	直接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ1)	環境負荷の全体像 > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/kankyoun/load_overview.pdf
305-2	間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ2)	環境負荷の全体像 > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/kankyoun/load_overview.pdf
305-3	その他の間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ3)	環境負荷の全体像 > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/kankyoun/load_overview.pdf
305-4	温室効果ガス(GHG)排出原単位	— (原単位掲載なし) ESG データブック(環境) > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_environment.pdf
305-5	温室効果ガス(GHG)排出量の削減	環境負荷の全体像 > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/kankyoun/load_overview.pdf
305-6	オゾン層破壊物質(ODS)の排出量	—
305-7	窒素酸化物(NOx)、硫黄酸化物(SOx)、およびその他の重大な大気排出物	—

排水および廃棄物		
306-1	排水の水質および排出先	—
306-2	種類別および処分方法別の廃棄物	環境関連法・業界団体による公開情報 > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/kankyou/public_information.pdf
306-3	重大な漏出	当該事例はありません
306-4	有害廃棄物の輸送	—
306-5	排水や表面流水による著しい影響を受ける水域	当該事例はありません
環境コンプライアンス		
307-1	環境法規制の違反	当該事例はありません
サプライヤーの環境面のアセスメント		
308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	ESG データブック(社会) > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_society.pdf
308-2	環境インパクト評価の対象としたサプライヤー	ESG データブック(社会) > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_society.pdf

社会

GRI Standards		掲載箇所
GRI ID	HP 掲載設問	
雇用		
401-1	従業員の新規雇用の総数と比率	ESG データブック(社会) > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_society.pdf
402-2	正社員には標準支給されるが、非正規社員には支給されない手当	—
403-3	育児休暇を取得する権利を有していた従業員の総数(男女別)	ESG データブック(社会) > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_society.pdf
402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	—
労働安全衛生		
403-01	労働安全衛生マネジメントシステム	従業員とともに > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/worker.pdf
403-02	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	リスクマネジメント > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/governance/risk_management.pdf
403-03	労働衛生サービス	従業員とともに > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/worker.pdf
403-04	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	従業員とともに > https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/worker.pdf

403-05	労働安全衛生に関する労働者研修	従業員とともに> https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/worker.pdf
403-06	労働者の健康増進	健康経営> https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/worker.pdf
403-07	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	従業員とともに> https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/worker.pdf
403-08	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	従業員とともに> https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/worker.pdf
403-09	労働関連の傷害	ESG データブック(社会)> https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_society.pdf
403-10	労働関連の疾病・体調不良	ESG データブック(社会)> https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_society.pdf
研修と教育		
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	—
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	従業員とともに> https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/worker.pdf
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	ESG データブック(社会)> https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_society.pdf
ダイバーシティと機会均等		
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	ESG データブック(社会)> https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_society.pdf
405-2	基本給と報酬総額の男女比	ESG データブック(社会)> https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_society.pdf
非差別		
406-1	差別事例と実施した救済措置	ESG データブック(ガバナンス)> https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_governance.pdf
結社の自由と団体交渉		
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	CSR 調達> https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/client.pdf ESG データブック(社会)> https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_society.pdf
児童労働		
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	CSR 調達> https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/client.pdf ESG データブック(社会)> https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_society.pdf
強制労働		
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	CSR 調達> https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/client.pdf ESG データブック(社会)>

		https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_society.pdf
保安慣行		
410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	<p>人権尊重 ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/human_rights.pdf</p> <p>CSR 調達 ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/client.pdf</p> <p>ESG データブック(社会) ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_society.pdf</p>
先住民族の権利		
411-1	先住民族の権利を侵害した事例	当該事例はありません
地域コミュニティ		
412-1	人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	<p>人権尊重 ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/human_rights.pdf</p>
412-2	人権方針や手順に関する従業員研修	<p>人権尊重 ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/human_rights.pdf</p>
412-3	人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約	<p>人権尊重 ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/human_rights.pdf</p> <p>CSR 調達 ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/client.pdf</p> <p>ESG データブック(社会) ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_society.pdf</p>
サブライヤーの社会面のアセスメント		
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	—
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在的、潜在的)を及ぼす事業所	—
414-1	社会的基準により選定した新規サブライヤー	<p>CSR 調達 ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/client.pdf</p> <p>ESG データブック(社会) ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_society.pdf</p>
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	<p>CSR 調達 ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/social/client.pdf</p>
公共政策		
415-1	政治献金	<p>ESG データブック(社会) ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/2019_esg_data_society.pdf</p>
顧客の安全衛生		
416-1	製品およびサービスのカテゴリーのうち、安全衛生インパクトの評価	<p>品質方針 ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/quality/quality_policy.pdf</p>
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	<p>製品に関する大切なお知らせ ></p> <p>https://www.noritz.co.jp/info/</p>

マーケティングとラベリング		
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	製品に関する大切なお知らせ > https://www.noritz.co.jp/info/
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	製品に関する大切なお知らせ > https://www.noritz.co.jp/info/
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例報	当該事例はありません
顧客プライバシー		
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	当該事例はありません
社会経済面のコンプライアンス		
419-1	社会経済分野の法規制違反	当該事例はありません