新しい幸せを、わかすこと。

NORITZ

ESGデータブック： 社会

更新日 2024.11.22

社会パフォーマンス報告の指標を集約しています。社会データの集計期間は毎年(1 ～ 12 月) です。
各データの集計範囲: ノーリツ単体 NR 、国内グループ会社を含む 国内G 、国内外グループ会社を含む NRG、海外グループ会社 海外

従業員とともに

【 健康経営】

■安全衛生状況 NR

	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
休業災害(休業4日以上)	2件	4件	1件	1件	0件
うち正社員		(※1)3件	1件	1件	0件
うち契約社員		0件	0件	0件	0件
労働災害度数率	0.6	0.85	0.66	0.66	0
労働災害による死亡者数		0名	0名	0名	0名

各年の期間: 当年 4 月～翌年 3 月
※ 度数率: 100 万延べ実働労働時間あたりの労働災害による死傷者数で労働災害の頻度を表したもの
度数率＝労働災害による死傷者数 / 延べ労働時間数 ×1,000,000
(※1)1名は出向受入社員の為

■メンタルヘルスに伴う休業者数 NR

	2018年4月～2021年3月	2019年4月～2022年3月	2020年4月～2023年3月	2021年4月～2024年3月
休業者数	58名	57名	23名	75名
うち復職済人数	28名	25名	1名	48名
退職者	25名	29名	0名	21名

※1ヵ月以上の休職者が対象。同一社員が該当年度内に複数回休職した場合は1人とする

■定期健康診断受検率 NR

	2021年	2022年	2023年
法定外福利費	98.3%	96.6%	99.9%

■特定保健指導率 NR

	2021年	2022年	2023年
対象者	408	443	569
特定保健指導終了者	55	82	129
特定保健指導率	13.5%	18.5%	22.7%

■従業員の健康診断などの集計結果 NR

	2021年	2022年	2023年
「 睡眠により十分な休養が取れている」人の割合	63.3%	62.0%	58.3%
喫煙率	26.1%	25.2%	21.9%
運動習慣率	24.1%	25.0%	23.5%

■ストレスチェック NR

	2021年	2022年	2023年
受検率	92.7%	92.0%	96.9%
高ストレス者率	13.4%	17.4%	14.4%

■アブセンティーズム NR

休業損失日数(単位:日)	2021年	2022年	2023年
私傷病(フィジカル)	1,443	1,343	3,979
私傷病(メンタル)	2,836	6,859	4,856

休業者数(単位:人)	2021年	2022年	2023年
私傷病(フィジカル)	14	25	34
私傷病(メンタル)	33	47	36

※各年度ごとに休業している対象者の人数の合計

■健康経営の推進を議題にした実施回数 NR

	2020年	2021年	2022年	2023年
取締役会				
総実施回数	16	10	14	14
健康経営を議題にした回数	0	1	1	0
経営レベルの会議(※1)				
総実施回数	13	7	19	20
健康経営を議題にした回数	0	0	0	1

(※1)取締役会以外

■一人当たりの年間総実労働時間　NR

	2020年	2021年	2022年	2023年
一般社員	2,020 時間	1,937 時間	2,025 時間	1,963 時間
管理監督者	2,059 時間	2,116 時間	2,133 時間	2,109 時間

各年の期間: 当年 4 月～翌年 3 月

■法定労働時間を超えた正社員数　NR

		2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
月45時間	0回	2,224名	1,817名	1,953名	1,737名	1,832名
	1回	106名	104名	71名	121名	63名
	2回	21名	21名	46名	44名	12名
	3回	7名	7名	21名	19名	3名
	4回	1名	1名	2名	15名	5名
	5回	2名	2名	4名	10名	1名
	6回	0名	0名	1名	3名	0名
	7回以上	0名	0名	1名	1名	0名
年間360時間超		43名	23名	13名	136名	23名

各年の期間: 当年 4 月～翌年 3 月

■年間全社員平均休日数　NR

	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
所定休日	129日	126日	126日	124日	124日
年次有給休暇取得日数	9日	10日	10日	11日	13日

■年次有給休暇の取得状況別人数　NR

	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
5日未満	815名	0名	0名	0名	0名
5日～10日未満	1,110名	1,326名	1,261名	1,285名	966名
10日以上	1,110名	808名	1,052名	1,038名	1,220名

■有給休暇取得率　NR

		2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
有給休暇	付与日数	18.9 日	19.1 日	19.2 日	19.2 日	19.2 日
	取得日数	9.7 日	10.0 日	10.0 日	11 日	13 日
	取得率	51.10%	49.70%	56.60%	57.4%	67.6%

※2014～2016年は組合員のみ、2017年～全従業員平均ベース

【 多様な人々の活躍する企業へ】

■正社員情報　NRG

	2019年			2020年			2021年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
単体従業員数※	2,023 名	744 名	2,767 名	1,641 名	594 名	2,235 名	1617 名	579 名	2,196 名
単体平均年齢	44.8 歳	41.3 歳	43.9 歳	43.0 歳	39.5 歳	42.1 歳	43.8 歳	40.6 歳	43.0 歳
単体平均勤続年数	18.0 年	15.1 年	17.2 年	17.1 年	15.7 年	16.7年	17.7 年	16.7 年	17.4 年
臨時従業員数	－	－	381 名	－	－	216 名	－	－	181 名
連結従業員数	－	－	8,679 名	－	－	7,076 名	－	－	6,761 名

	2022年			2023年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計
単体従業員数※	1,567 名	569 名	2,136 名	1,695 名	568 名	2,263 名
単体平均年齢	44.1 歳	41.6 歳	43.5 歳	44.2 歳	42.3 歳	43.8 歳
単体平均勤続年数	18.1 年	17.7 年	18.0 年	18.2 年	18.4 年	18.2 年
臨時従業員数	－	－	175 名	－	－	194 名
連結従業員数	－	－	6,662 名	－	－	6,391 名

※ 単体従業員数
取締役、出向受入含み、出向者除く
※臨時従業員は、正社員以外の直接雇用者人員（ 出向受入含み、出向者除く ）
※連結人員数は、正社員のみ

■非正社員情報　NR

	2020年		2021年		2022年		2023年	
	全体	うち女性	全体	うち女性	全体	うち女性	全体	うち女性
全体	169名	116名	181名	122名	195名	109名	184名	104名
うち有期フルタイム（ 継続雇用以外）	35名	31名	27名	21名	21名	18名	23名	6名
うち再雇用	49名	4名	54名	3名	66名	5名	82名	11名

■世代別従業員　NR

	2019年			2020年			2021年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
30 歳未満	222名	121名	343名	208名	106名	314名	213名	93名	306名
30～ 39歳	412名	163名	575名	378名	152名	530名	354名	145名	499名
40～ 49歳	727名	326名	1,053名	590名	270名	860名	548名	258名	806名
50～ 59歳	869名	160名	1,029名	616名	86名	702名	661名	104名	765名
60 歳以上※	9名	1名	10名	5名	1名	6名	6名	1名	7名
うち外国人	－	－	20名	－	－	16名	－	－	25名

	2022年			2023年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計
30 歳未満	212名	80名	292名	235名	71名	306名
30～ 39歳	316名	137名	453名	299名	118名	417名
40～ 49歳	504名	243名	747名	458名	237名	695名
50～ 59歳	681名	126名	807名	701名	142名	843名
60 歳以上※	4名	1名	5名	6名	1名	7名
うち外国人	－	－	17名	－	－	12名

※ 60 歳以上は取締役、正社員を含み、再雇用者は除く 。

■新卒入社状況　NR

	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
計画人数	60名	51名	48名	40名	53名
大卒・院卒（男）	25名	31名	25名	29名	33名
大卒・院卒（女）	8名	6名	7名	7名	10名
その他（男）	10名	12名	8名	8名	8名
その他（女）	6名	3名	0名	0名	2名
合計	49名	52名	40名	44名	53名
女性採用比率	29%	17%	18%	16%	23%
定着率	87%	92%	100%	100%	100%

※ 4 月 1 日入社人数
※ 定着率の定義：入社後3年で4月現在在籍している事

■正社員の離職状況　NR

	2019年		2020年		2021年		2022年		2023年	
	全体	うち女性	全体	うち女性	全体	女性	全体	女性	全体	女性
離職者数	83名	22名	615名	171名	66名	22名	104名	21名	77名	21名
30 歳未満	30名	11名	15名	10名	20名	8名	26名	10名	20名	5名
30～ 39歳	18名	4名	25名	6名	25名	8名	30名	6名	24名	7名
40～ 49歳	19名	5名	88名	33名	13名	5名	17名	4名	11名	4名
50～ 59歳	16名	2名	487名	122名	6名	0名	19名	1名	22名	5名
定年退職者	－	－	38名	2名	2名	1名	10名	0名	６名	1名

■中途入社状況　NR

	2019 年 4 月～2020 年 3 月入社		2020 年 4 月～2021 年 3 月入社		2021年 4 月～2022 年 3 月入社		2022年 4 月～2023 年 3 月入社		2023年 4 月～2024 年 4 月入社	
	全体	女性	全体	女性	全体	女性	全体	女性	全体	女性
30 歳未満	－	－	0名	0名	0名	0名	6名	1名	39名	4名
30～ 39歳	－	－	2名	0名	4名	3名	0名	0名	18名	3名
40～ 49歳	－	－	1名	0名	0名	0名	0名	0名	4名	0名
50 歳以上	－	－	0名	0名	0名	0名	0名	0名	1名	0名
合計	41名	17名	3名	0名	4名	3名	6名	1名	62名	7名
女性採用比率	41%		0%		75%		17%		11%	

■定年者再雇用実績　NR

	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
再雇用者数	213 名	56 名	15 名	30 名	36 名
再雇用率	79.6%	68.4%	83.3%	73.2%	83.7%

■管理職に占める女性労働者の割合　NR

	2024年
女性管理職数	22名
女性管理職割合	5.7%

※2024年4月1日時点

■育児休職取得者数　NR

		2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
男性	取得者数	1名	4名	3名	6名	12名
	取得率	－	6.0%	5.0%	10.0%	25.5%
女性	取得者数	26名	28名	11名	10名	14名
	取得率	－	96%	64%	83%	87%
合計	取得者数	27名	32名	14名	16名	26名

■男女の賃金の差異　NR

	2023年
全労働者	60.6%
正社員	60.3%
パート・有期社員	67.6%
全労働者（技能職除く）	65.8%
正社員（技能職除く）	66.5%

※男性の賃金に対する女性の賃金の割合（令和5事業年度：令和5年1月1日から 令和5年12月31日）
※休職者は除く
※賃金は性別に関係なく 同一の基準を適用しているが人数、社員資格、在籍年数の違いなどにより 男女の差が生じている。
※正社員のうち、最も差が生じているのは「技能職」で、生産現場に従事する女性が多いため格差が生じている。
　正社員（技能職）の内、約83%が女性。

■介護休職取得者数　NR

	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
	合計	合計	合計	合計	合計
人数	3名	1名	1名	1名	3名

■キャリア開発・能力開発制度　NR

資格・技能検定の取得奨励制度	従業員がスキルアップのために資格取得を目指し自己啓発に励むことを狙いとし、特定の資格・技能検定に対し、取得費用の補助や奨励金で支援する制度
社内公募制度	プロジェクトや新規部門、専門的な業務をおこなう部門などにおいて、志の高い人材を社内から広く募集する制度
自己申告制度	社員個人の将来への希望や日頃考えていることなどを自己申告する制度
特別な成果に対する表彰・報奨制度	年末のグループ方針発表会での「社長賞」、「優秀発明提案表彰」、「永年勤続表彰」など
キャリアアップ支援制度	従業員の成長段階、役職に応じた各種能力開発メニューを用意し、社内講師、社外講師によるセミナーを開催。特定のタイミングで面談をおこない、キャリア支援をおこなっています。また、将来の経営者を目指すコースとしてチャレンジコースを設け、多様な学習機会と、視野を広げる為の複数の職務経験が出来る機会を提供する制度
再就職支援制度	前向きなライフプランに基づく再就職の意思を持つ従業員の、「進路およびキャリア開発の具現化」を支援する制度

■ワークライフバランス支援制度　NR

リフレッシュ休暇制度	ライフサイクルの節目（勤続 10 年、20 年、30 年）で心身のリフレッシュを図るとともに、今後の人生や社会における新たな飛躍のための充電期間として活用してもらうことを目的としたリフレッシュ休暇制度
フレックスタイム制度	業務がより円滑に効率良く遂行されることを前提に、従業員が自主的に始業時刻と終業時刻、および 1 日の就業時間を選択でき、一定の期間で時間を精算するフレックスタイム制度
裁判員制度に関する制度	裁判員として裁判に参加する場合に、必要な時間、日数について特別有給休暇が付与される制度を設け、従業員が裁判員に選ばれたとき、参加しやすい制度
育児・介護支援	産休・育休はもちろん、小学校就学の始期に達するまでの子を養育する者が、子の看護を必要とするときに取得できる看護休暇、要介護状態にある家族を介護する者が必要とするときに取得できる介護休暇・介護休職、育児や介護をする必要がある者が、1日の所定労働時間を短縮できる短時間勤務など従業員を支援する制度
メモリアル休暇制度	有給休暇の取得促進のために、本人にまつわる記念日をあらかじめ登録し、計画的に休暇を取得するための制度
登録リターン制度	個人的な事情あるいは一時的な家庭の事情等により、ノーリツを退職した方にもう一度働いていただくための、登録制の再雇用制度
定年自己申告制度	ライフプランサポートの一環で、個人の第二の人生を支援するために、60 歳到達までに、自分で定年時期を申告する制度
サテライトオフィス	通常のオフィスに加えて業務上必要な場合に利用できるサテライトオフィスを本社の 1 フロアに設置

■平均年間給与　NR

		2021年			2022年			2023年		
		男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体
全年齢平均		7,234千円	4,320千円	6,498千円	7,031千円	4,248千円	6,322千円	7,261千円	4,472千円	6,561千円

■役職者人数

		2020年				
		就任社合計	女性	外国人	平均年齢	最年少年齢
執行役員		12名	1名	0名	58歳	48歳
ライン	部長相当職	65名	1名	0名	53歳	44歳
	課長相当職	319名	8名	0名	49歳	37歳
ライン以外	部長相当職	13名	0名	－	－	－
	課長相当職	120名	6名	－	－	－
		2021年				
		就任社合計	女性	外国人	平均年齢	最年少年齢
執行役員		13名	0名	0名	55歳	49歳
ライン	部長相当職	58名	0名	0名	53歳	45歳
	課長相当職	294名	9名	0名	49歳	37歳
ライン以外	部長相当職	15名	0名	－	－	－
	課長相当職	149名	5名	－	－	－
		2022年				
		就任社合計	女性	外国人	平均年齢	最年少年齢
執行役員		12名	0名	0名	56歳	50歳
ライン	部長相当職	63名	1名	0名	53歳	46歳
	課長相当職	283名	10名	0名	49歳	36歳
ライン以外	部長相当職	5名	0名	－	－	－
	課長相当職	155名	5名	－	－	－
		2023年				
		就任社合計	女性	外国人	平均年齢	最年少年齢
執行役員		12名	0名	0名	56歳	51歳
ライン	部長相当職	67名	1名	0名	53歳	43歳
	課長相当職	271名	12名	0名	49歳	35歳
ライン以外	部長相当職	8名	0名	－	－	－
	課長相当職	148名	4名	－	－	－

※ライン：部下持ち

■障がい者雇用人数および雇用率の推移　国内G

		2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
雇用者数	国内グループ会社	140名	127名	123名	124名	93名
	（うちエスコアハーツ）	44名	44名	45名	48名	74名
雇用率	国内グループ会社	3.24%	3.36%	3.43%	3.55%	6.34%
	（うちエスコアハーツ）	57.84%	62.11%	61.78%	65.31%	58.50%

※2024年4月末日時点での数字です。
※2011 年～ 2013 年はグループ適用会社合計 2014 年からは国内グループ会社合計としています。
※障がい者雇用率は、重度障がい者を 2 名分・短時間勤務障がい者を 0. 5 名分として人数カウントして算出します。

社会とともに

■社会貢献活動支出額　NR

	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
総額（単位：百万円）	11	6	101	5.5	8.3

取引先さまとともに

■紛争鉱物調査実績累計　NR

	2021年 1 月現在	2022年 1 月現在	2023年 1 月現在	2024年 1 月現在
ノーリツへの依頼社数	22社	23社	25社	27社
対象機種数	2,285機種	2,351機種	2,426機種	2,490機種
調査依頼部品数	11,974件	13,405件	14,953件	16,681件
調査済部品数	11,972件	13,405件	14,953件	16,681件
回答率	99%	100%	100%	100%

■CSR調達ガイドライン遵守要請　NR

	2021年 1 月現在	2022年 1 月現在	2023年 1 月現在	2024年 1 月現在
既存取引先	135社	131社	134社	131社
新規取引先	7社	4社	2社	3社
実施率	100%	100%	100%	100%

■ISO9001による取引先評価　NR

	2021年 1 月現在	2022年 1 月現在	2023年 1 月現在	2024年 1 月現在
既存取引先	135社	131社	134社	131社
新規取引先	7社	4社	2社	3社
実施率	100%	100%	100%	100%

■サプライチェーンCSR調査（SAQアンケート）　NR

	2021年 1 月現在	2022年 1 月現在	2023年 1 月現在	2024年 1 月現在
既存取引先	52社	67社	78社	88社
実施率	100%	100%	100%	100%

※取引金額上位95%以上の仕入れ先さまを対象
※SAQ結果より、サプライチャーの違反がないことを確認しております

■サプライヤー現地調査　NR

	2023年 1 月現在	2024年 1 月現在
既存取引先	9社	9社
目標達成率	100%	100%