

社会パフォーマンス報告の指標を集約しています。社会データの集計期間は毎年(1～12月)です。
各データの集計範囲:ノーリツ単体 **NR**、国内グループ会社を含む **国内G**、国内外グループ会社を含む **NRG**、海外グループ会社 **海外**

品質

■品質方針 日本語 https://www.noritz.co.jp/company/csr/quality/quality_policy.html#quality_policy2

■研究開発費 **NRG**

	2007年	2008年	2009年	2010年	2011年	2012年	2013年	2014年	2015年
研究開発費	60	56	51	59	52	53	54	60	60
売上高研究開発費比率	3.4%	3.1%	3.1%	3.4%	2.8%	2.9%	2.7%	2.8%	2.8%
	2016年	2017年	2018年						
研究開発費	57	55	56						
売上高研究開発費比率	2.7%	2.6%	2.6%						

■特許・意匠出願件数 **国内G**

	2007年	2008年	2009年	2010年	2011年	2012年	2013年	2014年	2015年
国内特許保有件数	1,010件	934件	850件	743件	767件	842件	904件	921件	940件
国内意匠保有件数	308件	314件	379件	460件	510件	511件	534件	568件	625件
	2016年	2017年	2018年						
国内特許保有件数	1,081件	685件	658件						
国内意匠保有件数	674件	227件	264件						

人権尊重

■人権方針
日本語 https://www.noritz.co.jp/common/pdf/company/csr/guideline/jinken_jp.pdf
英語 https://www.noritz.co.jp/common/pdf/company/csr/guideline/jinken_en.pdf

従業員とともに

【人材育成】

■安全衛生状況 **NR**

	2012年	2013年	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年
休業災害(休業4日以上)	3件	3件	2件	3件	3件	3件	3件
労働災害度数率	0.52	0.81	0.63	0.47	0.62	0.79	0.64

各年の期間:当年4月～翌年3月

※ 度数率:100万延べ実働労働時間あたりの労働災害による死傷者数で労働災害の頻度を表したものの
度数率=労働災害による死傷者数 / 延べ労働時間数 × 1,000,000

■定期健康診断結果 **NR**

	2012年	2013年	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年
受診率	-	98.4%	100%	100%	100%	100%	100%
有所見率	-	-	22.4%	21.0%	21.0%	22.2%	20.1%

■有給休暇取得率 NR

		2014年	2015年	2016年	2017年	2018年
有給休暇	付与日数	18.3日	18.7日	19.0日	19.1日	19.1日
	取得日数	6.8日	7.8日	7.9日	9.9日	10.5日
	取得率	37.1%	41.7%	41.6%	51.8%	55.0%

※2014～2016年は組合員のみ、2017年～全従業員平均ベース

■育児休職取得者数 NR

	2014年			2015年			2016年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
人数	1名	32名	33名	1名	35名	36名	1名	28名	29名
復帰率	—	—	100%	—	—	97.1%	—	—	100%
	2017年			2018年					
	男性	女性	合計	男性	女性	合計			
人数	1名	29名	30名	2名	25名	27名			
復帰率	—	—	96.7%	—	—	92.1%			

■介護休職取得者数 NR

	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年
	合計	合計	合計	合計	合計
人数	0名	4名	2名	3名	1名

■キャリア開発・能力開発制度 NR

資格・技能検定の取得奨励制度	従業員がスキルアップのために資格取得を目指し自己啓発に励むことを狙いとし、特定の資格・技能検定に対し、取得費用の補助や奨励金で支援する制度
社内公募制度	プロジェクトや新規部門、専門的な業務をおこなう部門などにおいて、志の高い人材を社内から広く募集する制度
自己申告制度	社員個人の将来への希望や日頃考えていることなどを自己申告する制度
特別な成果に対する表彰・報奨制度	年末のグループ方針発表会での「社長賞」、「優秀発明提案表彰」、「永年勤続表彰」など
キャリアアップ支援制度	従業員の成長段階、役職に応じた各種能力開発メニューを用意し、社内講師、社外講師によるセミナーを開催。特定のタイミングで面談をおこない、キャリア支援をおこなっています。また、将来の経営者を目指すコースとしてチャレンジコースを設け、多様な学習機会と、視野を広げる為の複数の職務経験が出来る機会を提供する制度
再就職支援制度	前向きなライフプランに基づく再就職の意思を持つ従業員の、「進路およびキャリア開発の具現化」を支援する制度

■ワークライフバランス支援制度 **NR**

リフレッシュ休暇制度	ライフサイクルの節目(勤続10年、20年、30年)で心身のリフレッシュを図るとともに、今後の人生や社会における新たな飛躍のための充電期間として活用してもらうことを目的としたリフレッシュ休暇制度
フレックスタイム制度	業務がより円滑に効率良く遂行されることを前提に、従業員が自主的に始業時刻と終業時刻、および1日の就業時間を選択でき、一定の期間で時間を精算するフレックスタイム制度
裁判員制度に関する制度	裁判員として裁判に参加する場合に、必要な時間、日数について特別有給休暇が付与される制度を設け、従業員が裁判員に選ばれたとき、参加しやすい制度
育児・介護支援	産休・育休はもちろん、小学校就学の始期に達するまでの子を養育する者が、子の看護を必要とするときに取得できる看護休暇、要介護状態にある家族を介護する者が必要とするときに取得できる介護休暇・介護休職、育児や介護をする必要がある者が、1日の所定労働時間を短縮できる短時間勤務など従業員を支援する制度
メモリアル休暇制度	有給休暇の取得促進のために、本人にまつわる記念日をあらかじめ登録し、計画的に休暇を取得するための制度
登録リターン制度	個人的な事情あるいは一時的な家庭の事情等により、ノーリツを退職した方にもう一度働いていただくための、登録制の再雇用制度
定年自己申告制度	ライフプランサポートの一環で、個人の第二の人生を支援するために、60歳到達までに、自分で定年時期を申告する制度
サテライトオフィス	通常のオフィスに加えて業務上必要な場合に利用できるサテライトオフィスを本社の1フロアに設置

【多様な人々の活躍する企業へ】

■正社員情報 **NRG**

	2016年			2017年			2018年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
単体従業員数※	2,125名	787名	2,912名	2,039名	757名	2,796名	2,034名	754名	2,788名
単体平均年齢	43.7歳	38.6歳	42.3歳	43.9歳	39.6歳	42.7歳	44.0歳	40.4歳	43.0歳
単体平均勤続年数	16.9年	13.1年	15.9年	17.2年	14.0年	16.3年	17.4年	14.7年	16.6年
組合員の割合	73.1%	98.5%	80.0%	74.3%	98.4%	80.8%	73.7%	98.1%	79.9%
連結従業員数	-	-	9,118名	-	-	8,815名	-	-	8,819名

※単体従業員数

取締役、出向受入含み、出向者除く

■正社員の離職状況(定年退職者は除く) **NR**

	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年
年末人数	3,150名	3,014名	2,912名	2,796名	2,788名
離職者数	50名	52名	51名	77名	66名
離職率	1.60%	1.70%	1.80%	2.80%	2.40%

■世代別従業員 **NR**

	2016年			2017年			2018年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
30歳未満	241名	165名	406名	240名	147名	387名	244名	145名	389名
30～39歳	412名	226名	638名	379名	186名	565名	395名	159名	554名
40～49歳	822名	303名	1,125名	746名	313名	1,059名	684名	318名	1,002名
50～59歳	630名	93名	723名	657名	110名	767名	704名	129名	833名
60歳以上※	20名	0名	20名	17名	1名	18名	7名	3名	10名

※60歳以上は取締役、正社員を含み、再雇用者は除く。

■新卒入社者の定着状況 NR

	2014年			2015年			2016年		
	入社	離職者数	離職率	入社	離職者数	離職率	入社	離職者数	離職率
大卒(男性)	31名	2名	6.5%	30名	1名	3.3%	2名	0名	0.0%
大卒(女性)	11名	1名	9.1%	11名	0名	0.0%	0名	0名	0.0%
合計	42名	3名	7.1%	41名	1名	2.4%	2名	0名	0.0%

※ 定着の定義:入社後3年間在籍していること。

■新卒入社状況 NR

	2015年	2016年	2017年	2018年
大卒(男)	30名	2名	6名	25名
大卒(女)	11名	0名	0名	5名
その他(男)	9名	6名	0名	6名
その他(女)	15名	10名	0名	1名
合計	65名	18名	6名	37名
女性採用比率	40%	55%	0%	16%

※ 4月1日入社人数

■中途入社状況 NR

	2015年4月～ 2016年3月入社	2016年4月～ 2017年3月入社	2017年4月～ 2018年3月入社	2018年4月～ 2019年3月入社
大卒(男)	16名	3名	40名	39名
大卒(女)	1名	1名	1名	2名
その他(男)	57名	0名	3名	4名
その他(女)	11名	3名	2名	10名
合計	85名	7名	46名	55名
女性採用比率	14%	57%	7%	22%

■定年者再雇用実績 NR

	2013年	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年
再雇用者数	-	110名	144名	167名	199名	212名
再雇用率	-	81.4%	64.1%	74.1%	71.6%	74.2%

■臨時雇用者数 NR

	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年
人数	397名	410名	406名	405名	404名

■30歳平均月例賃金(大卒・総合職)と最高・最低の金額 NR

	2015年			2016年			2017年		
	30歳平均	30歳最高	30歳最低	30歳平均	30歳最高	30歳最低	30歳平均	30歳最高	30歳最低
金額 [※]	263,050円	310,500円	214,300円	271,973円	326,500円	201,035円	258,426円	285,500円	226,920円
	2018年								
	30歳平均	30歳最高	30歳最低						
金額 [※]	274,324円	310,500円	242,015円						

※ 手当を含まない基本給の金額。役割資格制度を採用しており、勤続給・年齢給は設けていません。そのため、本人の能力、中途入社などの要因により同一年齢の格差があります。

※ 各年の7月時点

■月平均残業時間と同残業手当 NR

	2015年	2016年	2017年	2018年
従業員1名当たり月平均残業時間	14.8時間/月	17.9時間/月	19.9時間/月	18.5時間/月
同残業手当	42,879円/月	51,760円/月	53,646円/月	45,521円/月

※各年度実績

■平均年間給与 NR

	2013年	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年
平均年間給与	6,291,26円	6,274,14円	6,075,96円	5,954,25円	6,018,79円	6,250,83円

■多様な人材の役職登用状況(管理職・役員/男女/外国人) NR

	2016年			2017年			2018年		
	女性	男性	外国人	女性	男性	外国人	女性	男性	外国人
管理職	16名	678名	2名	15名	630名	2名	15名	597名	0名
役員(執行役員を含む)	0名	25名	0名	0名	22名	0名	1名	22名	0名

※管理職とは幹部昇格試験に合格した幹部職とする。(部下なしも含む)

■海外拠点の現地人社長・取締役 海外

	2015年		2016年		2017年		2018年	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性
社長	0名	6名	0名	6名	0名	8名	0名	9名
取締役	0名	11名	0名	16名	0名	17名	0名	11名

■女性幹部職登用実績 NR

	2013年	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年
女性幹部職数	13人	15名	15名	16名	15名	15名
女性幹部職比率	1.68%	2.03%	2.11%	2.34%	2.36%	2.41%

■外国人従業員数 NR

	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年
人数	7名	6名	7名	7名	8名

■障がい者雇用人数および雇用率の推移 国内G

		2011年	2012年	2013年	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年
雇用者数	国内グループ会社	83名	102名	112名	134名	140名	136名	146名	139名
	(うちエスコアハーツ)	31名	46名	51名	51名	48名	45名	42名	43名
雇用率	国内グループ会社	2.39%	2.94%	2.96%	2.91%	3.07%	2.99%	3.31%	3.15%
	(うちエスコアハーツ)	101.20%	55.11%	63.92%	65.73%	68.37%	66.32%	60.22%	60.20%

※毎年6月末時点での数字です。

※2011年～2013年はグループ適用会社合計 2014年からは国内グループ会社合計としています。

※障がい者雇用率は、重度障がい者を2名分・短時間勤務障がい者を0.5名分として人数カウントして算出します。

取引先様とともに

■調達方針 日本語 <https://www.noritz.co.jp/company/about/dealer.html>

■CSR調達ガイドライン 日本語 https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/guideline_2019_01.pdf
 英語 https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/guideline_2019_en_01.pdf
 中国語 https://www.noritz.co.jp/company/csr/pdf/guideline_2019_cn_01.pdf

■紛争鉱物調査実績累計 NR

	2018年1月現在
ノーリツへの依頼社数	16社
対象機種数	2,220機種
調査依頼部品数	10,812件
調査済部品数	8,995件
回答率	83.0%

■CSR調達ガイドライン遵守要請 NR

	2018年1月現在
既存取引先	128社
新規取引先	3社
実施率	100%

■ISO9001による取引先評価 NR

	2018年1月現在
既存取引先	128社
新規取引先	3社
実施率	100%

■サプライチェーンCSR調査(SAQアンケート) NR

	2018年1月現在
既存取引先	52社
実施率	100%

※取引金額上位95%以上の仕入れ先さまを対象

■ノーリツグループCSR調達ガイドライン遵守調査 NR

	2018年1月現在
既存取引先回答社数	31社
回答率	76%

※ノーリツが調達先に対して、CSR調達ガイドラインを遵守できているかの調査

社会とともに

■社会貢献活動支出額 NR

	2013年	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年
総額(単位:百万円)	10	10	10	12	13	10