2016 年 4 月 1 日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく 一般事業主行動計画

株式会社ノーリツ

女性が管理職として活躍できる機会と環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　　2016 年 4 月 1 日 ～ 2021 年 3 月 3 1 日までの 5 年間

２．内容

目標：2021 年 3 月 31 日までに、管理職（課長級以上）に占める女性割合を 3.5%にする。
（2016 年 3 月時点 2.0%）

取組 1 ：女性社員を対象として管理職育成を目的とした能力開発セミナーおよび
キャリアセミナーを実施する。

＜対策＞

2016 年 4 月～ 能力開発セミナープログラムの検討と一部実施
2016 年 12 月～ 研修ニーズや困りごと把握のため、アンケートやヒアリングの実施
2017 年 2 月～ キャリアセミナーの導入検討と実施

取組 2 ：メンター制の導入と異業種交流により、 ロールモデルになり得る人材との交流機会を
拡大させる。

＜対策＞

2016 年 4 月～ メンター制に関する情報収集
2016 年 7 月～ メンター制導入検討、メンター候補選定
2017 年 1 月～ メンター制導入開始
2018 年 1 月～ 異業種交流の導入検討と実施