

ノーリツグループ 障がい者雇用促進の場を新たに設立 エスコアハーツ 就労継続支援 A 型事業所「すまいるハーツ」を開所

～障がい者の多くが未就労であるという社会課題を踏まえ～

湯まわり設備メーカーの(株)ノーリツ(本社:神戸市、代表取締役社長:國井総一郎、資本金:201億円、東証一部上場)は、特例子会社(株)エスコアハーツ(所在地:兵庫県加古郡、代表取締役社長:竹中昌之)が100%出資する障がい者就労継続支援A型事業所^{※1}「(株)すまいるハーツ(所在地:兵庫県加古郡)」を4月1日に開所し、同日10名の利用者が入所しました。



2016年度すまいるハーツ入所式

同施設では、知的障がい、精神障がい者を対象に、通所による雇用契約に基づいた生産活動の機会を提供し、利用者の知識、能力向上に向けた訓練による、一般就労へのスムーズな移行を目指した支援サービスを行います。

ノーリツグループは、CSR活動の一環として「3つの笑顔プロジェクト」を推進しています。その一つである“人に笑顔プロジェクト”では、主力商品であるガス給湯器のリサイクル事業を通じて、障がい者雇用を拡大する取り組みを推進し、当社グループの障がい者雇用率は3.07%^{※2}まで高まりました。

今回、障がい者の多くが未就労であるという社会課題を踏まえ、就労継続支援A型事業所「(株)すまいるハーツ」を設立し、従来の業務提供による雇用拡大から、就労支援による雇用拡大にまでその活動の領域を広げ、障がい者が生き活きと働ける社会づくりを一助します。

《サービスを提供する事業者》

名称	株式会社 すまいるハーツ
所在地 / TEL	兵庫県加古郡稲美町国安 1123 / 079-492-6689
設立	2015年12月15日
資本金	500万円
代表者	代表取締役社長 竹中昌之

《利用事業所》

事業所種類	指定就労継続支援 A 型事業所 2016年3月1日指定
事業所名称	就労継続支援 A 型事業所すまいるハーツ
営業日・時間	月曜日から金曜日 / 8時20分～17時25分
サービス提供時間	9時20分～16時55分
主たる対象者	知的障がい者・精神障がい者
定員	12名(2016年4月時点、10名入所中)

【就労継続支援 A 型事業所すまいるハーツ 概要】

当社グループは、障がい者雇用を行う上で、社会的価値だけでなく、経済的価値を高めることも追求しています。障がい者が“イキイキと働ける機会をつくる”ことを念頭に、一人ひとりが本業に通じる業務を行い仕事の質・価値を高めています。

「(株)すまいるハーツ」でも同様に同じ価値を求め、働きがいを見だし、自立に向けた意欲を高めることを支援していきます。そのため、障がい者を多数雇用している(株)エスコアハーツと同じ建物内に事業所を構え、一般就労しているメンバーを身近に感じることで、利用者の就労意欲を高めます。また、利用時間を1日7時間35分(作業時間、6時間30分)とし、週30時間以上の労働時間を満たすことで、社会保険(雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険)などの充実を図りました。通所も、事業所最寄りの JR 土山駅から送迎バスを運行し、その負担を軽減します。



すまいるハーツ事務所



多目的室



休養室

【就労支援サービスの内容】

(1) 就労訓練内容－生産活動の機会の提供－

① 給湯器のリサイクル作業

ガス給湯器のリサイクル作業を行います。不要になったガス給湯器の分解作業をエアドライバーなどの工具を用いて行い、銅などの各素材に分類することで一般就労に必要な知識や能力の向上を図ります。また、その指導には職業指導員をはじめ、(株)エスコアハーツで雇用し、給湯器リサイクルの業務に従事する障がいのある社員も指導にあたります。

② 事業所内の清掃作業

エスコアハーツ、およびすまいるハーツ事業所内の清掃作業を行います。

【就労訓練の様子】



給湯器分解作業の様子



事業所内清掃作業の様子

(2) 各種相談および援助

利用者およびその家族が希望する生活や利用者の心身の状況などを把握し、適切な相談、助言、援助などを行います。また、常時施設を利用する利用者が、心身の状況の変化などにより、5日以上連続して利用がなかった場合は居宅を訪問して利用状況を確認し、月2回を限度として同意の上で支援を行います。

(3) 健康管理

医療機関との連絡調整、および協力医療機関を通じて健康保持のための適切な支援を行います。

(4) 職場実習、求職活動、職場定着の支援

公共職業安定所、障がい者就労・生活支援センターなどの関係機関と連携を図りながら職場実習の実施や、求職活動の支援の実施、職場定着のための支援を行います。また、一般就労への移行を図るために、利用者の態様に応じた多様な委託訓練などの施設外支援を実施します。

《参考》ノーリツグループの障がい者雇用

当社グループは2006年に特例子会社（株）エスコアハーツを設立し、障がい者の雇用を創出する取り組みを開始しました。2009年には雇用機会の拡大を図るため、給湯器リサイクル事業に参入。現在は、(株)エスコアハーツ子会社の（株）リハーツが主体となり給湯器リサイクル事業を運営。兵庫県などを中心に全国18拠点の福祉施設と不要になったガス給湯器のリサイクル作業を業務提携することで仕事の提供を行っています。

2015年6月現在、当社グループの直接雇用者数合計は140名で、その雇用率は3.07%^{※2}となっています。特例子会社（株）エスコアハーツでは、従業員数142名のうち障がい者の雇用が48人と多くを占めております。

今回の就労支援サービス参入を機に、そのサービスを主に提供する（株）エスコアハーツ、（株）リハーツ、(株)すまいるハーツ3社が三位一体となり、障がい者福祉を企業活動で支える障がい者福祉モデルを目指す活動を加速し、障がい者が生き生きと働ける社会づくりを一助してまいります。

※1：通常の事業所に雇用されることが困難であって、雇用契約に基づく就労が可能である者に対して雇用契約の締結などによる就労の機会の提供および生産活動の機会の提供その他の就労に必要な知識および能力の向上のために必要な訓練その他の必要な支援事業のこと。

※2：グループ合計での障がい者雇用率。グループ適用での障がい者雇用率は2.86%（法定雇用率は2.00%）