

ノーリツグループ会社の子会社（株）カシマ、 『平成28年度 障害者雇用職場改善好事例』で優秀賞を受賞！

湯まわり設備メーカーの（株）ノーリツ（本社：神戸市、代表取締役社長：國井総一郎、資本金：201億円、東証一部上場）は、グループ会社（株）アールビーの100%出資子会社である（株）カシマ（所在地：茨城県かすみがうら市、代表取締役社長：米田一夫）が、『平成28年度 障害者雇用職場改善好事例』（主催：独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構、後援：厚生労働省）において、優秀賞を受賞したことを発表いたします。

■受賞内容

- ・優秀賞（独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長賞）
※一般事業所部門にて受賞

■対象事例

事例1	職務内容：浴槽用架台の組み付け、梱包 改善内容：ジョブコーチによる支援・指導、本人の希望を叶えた配置転換、作業内容を写真で表示した手順書の整備、ピッキングの際に部品の形状がわかる皿を作成、複雑な部品名を簡単な番号に統一などを行った。
事例2	職務内容：部品の格納およびピッキング 改善内容：フォークリフトを使用せず、誰でも格納およびピッキングの作業ができる環境に整備するために、部品を収納する容器のサイズを見直し（軽量化）、番号表示で定置化、投入口と取り出し口の設定による在庫の整流化などを行った。
講評	精神障害者本人の希望を確認しながら、特性に合った職務の選定や環境改善を行い、達成感をもって仕事ができるようにした。また、他の職場においても作業指示書を整備して効率向上に繋げるなど、全社的な働きやすい環境づくりに波及させた点も評価された。

■株式会社カシマ 会社概要

所在地：〒315-0056 茨城県かすみがうら市上稲吉 1830-1

設立：平成21年7月2日

事業内容：給湯器、システムバス、システムキッチンに使用する金属部品のプレス板金、組み立て加工など

従業員数：59名（うち障がい者数13名）

■障害者雇用職場改善好事例 について

障害者雇用事業所で行われている雇用管理や雇用環境の改善等の様々な取り組みの中から、他の事業所のモデルとなる好事例を募集し、優秀事例を表彰するとともに、広く一般に周知することによって、企業における障害者の雇用と職域の拡大及び職場定着の促進を図るとともに、障害者雇用に関する理解の向上を図ることを目的としています。

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

後援：厚生労働省

■『平成 28 年度 障害者雇用職場改善好事例』概要

・テーマ：

「中小企業等において障害者の雇用促進、職場定着に取り組んだ職場改善好事例」

・対象：障害者を雇用している、常時雇用している労働者数が 300 人以下の企業

・受賞総数： 最優秀賞(厚生労働大臣賞)…計 1 件

優秀賞(独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長賞)…計 5 件(㈱カシマを含む)

奨励賞(独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長賞)…計 5 件

・募集概要詳細：

http://www.jeed.or.jp/disability/activity/education/h28_kaizen.html

≪参考≫ノーリツグループの障がい者雇用の取り組み

当社グループは 2006 年に特例子会社㈱エスコアハーツを設立し、障がい者の雇用を創出する取り組みを開始しました。2009 年には雇用機会の拡大を図るため、給湯器リサイクル事業に参入。現在は、㈱エスコアハーツ子会社の㈱リハーツが主体となり給湯器リサイクル事業を運営。兵庫県などを中心に全国 18 拠点の福祉施設と不要になったガス給湯器のリサイクル作業を業務提携することで仕事の提供を行っています。

2015 年 6 月現在、当社グループの直接雇用者数合計は 140 名で、その雇用率は 3.07%※となっています。特例子会社㈱エスコアハーツでは、従業員数 142 名のうち障がい者の雇用が 48 人と多くを占めております。

※：グループ合計での障がい者雇用率。グループ適用での障がい者雇用率は 2.86%（法定雇用率は 2.00%）